

Uitvoeringsregeling verzuim

Je bent ziek, wat doe je?

Als je door ziekte of ongeval niet in staat bent om je werkzaamheden (volledig) te verrichten, neem je voor aanvang van de dienst contact op met je direct leidinggevende. Met elkaar bespreek je de oorzaak van het verzuim, de beperkingen die er zijn, maar ook de eventuele mogelijkheden voor aangepast of vervangende werkzaamheden. Indien aan de orde worden er aanpassingen in het werk/de werktijden aangebracht. Als blijkt dat er onvoldoende mogelijkheden zijn volgt een ziekmelding. De leidinggevende maakt een vervolgspraak met je.

Moet je thuisblijven?

De eerste drie dagen na de ziekmelding wordt van je verwacht dat je van 09.00 uur tot 12.00 uur en van 14.00 tot 17.00 uur thuisblijft. Dit om contact door zowel de organisatie als de Arbo-dienst mogelijk te maken. Buiten de aangegeven tijden is het gedurende de eerste drie dagen van je arbeidsongeschiktheid zijn, toegestaan om het verpleegadres te verlaten voor een bezoek aan de huisarts, specialist en bedrijfsarts van de Arbo-dienst.

Maak contact mogelijk

Zowel de Arbo-dienst als de leidinggevendens moeten je kunnen bereiken. Het is daarom belangrijk dat je hen in de gelegenheid stelt om je thuis of op je verpleegadres te bereiken. Is er, terwijl je thuis bent, iets bijzonders aan de hand (de bel is defect, er is niemand thuis die de deur open kan doen), moet je maatregelen treffen, waardoor zij toch met je in contact kunnen komen.

Het juiste adres

Als je tijdens ziekte verhuist of tijdelijk elders verblijft of van verpleegadres verandert (b.v. bij opname in of ontslag uit een ziekenhuis of andere inrichting), informeer je je leidinggevende hierover binnen 24 uur.

Het verrichten van (andere) werkzaamheden

Tijdens je verzuim bespreekt je leidinggevende met je of, en zo ja, welke mogelijkheden er zijn om werkzaamheden te verrichten. Dit kunnen ook (tijdelijk) andere werkzaamheden op een andere afdeling zijn. De leidinggevende kan de verzuimadviseur hierbij om advies vragen. Van jou wordt verwacht dat je actief hieraan meewerkt. Je leidinggevende kan van je verlangen dat je je arbeidspatroon (de dagen en uren die je gebruikelijk werkt) aanpast aan je beperkingen als je daarmee aan je overeengekomen arbeidsduur kunt voldoen. Als je hiervoor in je privésituatie de nodige maatregelen dient te treffen moet je daarvoor in redelijkheid de tijd krijgen. Uiteraard is het niet toegestaan om tijdens je arbeidsongeschiktheid andere arbeid dan de hier genoemde te verrichten.

Betrokkenheid met het werk

Tijdens het verzuim neemt de leidinggevende regelmatig contact met je op. Ook zal hij, als het verzuim langer duurt, afspraken met je maken over de wijze waarop je geïnformeerd wordt over het werk (bv het werkoverleg, post). Emergis vindt het belangrijk om zieke medewerkers zoveel als mogelijk betrokken te houden bij het werk.

Ook van jou wordt ook een actieve opstelling verwacht in het onderhouden van contact met je leidinggevende en de afdeling.

Langer dan 6 weken ziek

Ben je langer dan 6 weken ziek, dan wordt verwacht dat je, in het kader van de Wet verbetering Poortwachter, samen met je leidinggevende een aantal acties onderneemt. Je leest alles hierover in het verzuim en re-integratiebeleid onder hoofdstuk 3 en 4.

Op spreekuur komen

Gedurende de ziekteperiode kun je een oproep voor het spreekuur van de bedrijfsarts krijgen. Je bent verplicht op aan deze oproep gehoor te geven. Als je om welke reden dan ook, niet in staat bent om het spreekuur te bezoeken, of als je inmiddels hersteld bent dien je dit door te geven aan je leidinggevende.

Na toestemming van je leidinggevende kun je telefonisch contact op te nemen met de Arbo-dienst om je afspraak te verzetten/annuleren.

Genezing niet belemmeren

Als je je tijdens je arbeidsongeschiktheid zodanig gedraagt dat daardoor je genezing kan worden belemmerd is de werkgever bevoegd je salaris in te houden.

Meewerken aan activiteiten gericht op werkhervatting

Je werkt mee aan activiteiten gericht op herstel en een zo spoedig mogelijke (verantwoorde) werkhervatting. Voorbeelden van dit soort activiteiten zijn gedeeltelijke scholing, gedeeltelijke werkhervatting, werkaanpassing en tijdelijk ander werk.

Medisch onderzoek

Je bent verplicht mee te werken aan een medisch onderzoek door of in opdracht van de bedrijfsarts. Als de bedrijfsarts in overleg met je huisarts tot de conclusie komt dat onderzoek noodzakelijk is, ben je eveneens verplicht hieraan mee te werken.

Vakantie

Tijdens arbeidsongeschiktheid dient je voor een meerdaags verblijf in het binnen- of buitenland te melden bij de bedrijfsarts. Hij geeft hierover advies. De leidinggevende geeft op basis van dit advies wel of geen toestemming hiervoor.

Hersteld melden

Zodra je weer in staat bent om te werken, geef je dit door aan je direct leidinggevende. Om je werk te hervatten, hoef je niet te wachten op een oproep van een bedrijfsarts.

Oneens met de beslissing

Wanneer je het met een beslissing van de bedrijfsarts niet eens bent, en de bedrijfsarts handhaaft zijn beslissing, dan kun je een 'second opinion' bij de Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) aanvragen.

Dit geldt ook wanneer je het oneens bent met je leidinggevende over:

- de ongeschiktheid tot werken;
- de aanwezigheid van passende arbeid;
- voldoende mate van geschikte re-integratie-inspanningen.

Voor verdere informatie over het aanvragen van een second opinion kun je contact opnemen met de verzuimadviseur.

Het aanvragen van een second opinion meld je bij de werkgever. De kosten hiervan zijn voor eigen rekening

Informatieverstrekking aan de werkgever

Met inachtneming van wat onder het medisch beroepsgeheim valt, geeft de Arbo-dienst relevante informatie door aan de werkgever. Hierbij zijn inbegrepen de gegevens die ertoe hebben geleid dat beoordeling en begeleiding niet mogelijk zijn geweest door je toedoen.

De informatie wordt in verband met privacy via de afdeling Gezondheid & Werk alleen beschikbaar gesteld aan de direct leidinggevende gestuurd.

Sancties

Emergis kan in geval je de bepalingen van dit protocol overtreedt, sancties treffen, op grond van de bestaande wetgeving, CAO en/of het vastgestelde protocol sancties.

Nadere bepalingen

Deze uitvoeringsregeling is een onderdeel van het verzuim- en re-integratieprotocol en maakt onverkort deel uit van het verzuim- en re-integratiebeleid van Emergis. Emergis verwacht dat je kennis neemt van de inhoud van het verzuim- en re-integratiebeleid en je houdt aan de hierin gestelde bepaling